

приложение-1
 политики унитарного предприятия «Гродновторчермет» в
 отношении обработки персональных данных,
 утвержденное приказом от 12.03.2026 №75

перечень обрабатываемых персональных данных унитарного предприятия «Гродновторчермет»

цель обработки персональных данных	категории субъектов персональных данных	Перечень обрабатываемых персональных данных	Правовые основания обработки персональных данных	Срок хранения (согласно постановлению Минюста от 24.05.2012 №140)
Оформление трудовых отношений.	трудоустраиваемые на предприятие, члены их семей	В соответствии с (со): ст. 26 Трудового Кодекса Республики Беларусь, п.11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», ст.6 Закона Республики Беларусь от 6 января 1999 г. № 230-З «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования».	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Трудовой Кодекс Республики Беларусь, Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», Закон Республики Беларусь от 6.01.1999 № 230-З «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования».	После прекращения трудовых отношений в течении 55 лет Для руководителей – постоянно Хранение документов не принятых на работу соискателей – 1 год.
Регулирование трудовых отношений (изменение, прекращение контрактов (трудовых договоров), выплата заработной платы, предоставление отпусков иные отношения, предусмотренные коллективным договором).	работники предприятия	Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности, о семейном положении, об образовании, объяснительные и докладные записки и иные данные, необходимые для ведения документации, предусмотренной законодательством.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Трудовой Кодекс Республики Беларусь,	После прекращения трудовых отношений в течении 55 лет
Ведение учета фактически отработанного времени (сводки, таблицы, графики).	работники предприятия	Фамилия имя отчество (если есть), должность, сведения о времени нахождения на рабочем месте.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Трудовой Кодекс Республики Беларусь (ст.55, ч.1 п.3 и ст. 133)	3 года
Ведение воинского учета и бронирования военнообязанных.	Военнообязанные работники предприятия	Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности (в т.ч. о ее прекращении), медицинские данные, данные о семейном положении, об образовании, о воинской службе.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Закон Республики Беларусь от 5.11.1992 № 1914-ХІІ «О воинской обязанности и воинской службе»	5 лет (после снятия с учета)
заключение и расторжение гражданско-правовых договоров (гражданско-правовых отношений, в т.ч. закупка лома у населения)	Физические лица-участники гражданско-правовых отношений с предприятием, лица, уполномоченные на подписание договоров,	В соответствии с: Главами 27, 28 Гражданского кодексом Республики Беларусь, ст.10 Закона Республики Беларусь от 12.07.2013 г. № 57-З «О бухгалтерском учете и отчетности»	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами:	3 года (после проверки налоговыми органами), 10 лет (при отсутствии такой проверки).

	индивидуальные предприниматели, представители юридического лица		Гражданский кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь от 12.07.2013 г. № 57-З «О бухгалтерском учете и отчетности»	
Обеспечение пропускного и внутриобъектового режима	работники предприятия, посетители предприятия (физические лица, представители юридических лиц)	Фамилия имя отчество, данные документа, удостоверяющего личность	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Закон Республики Беларусь от 8.11.2006 № 175-З «Об охранной деятельности»	в пропусках – 1 год, в журнале регистрации посетителей – 5 лет
Подача документов индивидуального учета, послуживших основанием для начисления пенсии	работники предприятия	Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности, сведения о заработной плате, банковские данные и иные, предусмотренные законодательством.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. абзац 3 ч. 2 ст. 9 Закона 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (ред.12.07.2025)	5 лет
Аттестация работников	работники предприятия, подлежащие аттестации	Паспортные данные, данные об опыте работы, о трудовой деятельности в организации, образовании.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. Трудовой Кодекс Республики Беларусь, Постановления СовМина от 18.12.2025 г. № 736 «Об аттестации работников, занимающих должности служащих» п.9	3 года
Направление на профподготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку	работники предприятия	Паспортные данные, сведения о выполняемой трудовой функции (занимаемой должности).	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. Трудовой Кодекс Республики Беларусь ст.220-1	10 лет
Рассмотрение индивидуальных трудовых споров	работники предприятия -стороны ИТС	Паспортные данные (ФИО, м/ж и др.), сведения о трудовой деятельности в организации, иные данные, необходимые для разрешения ИТС.	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. Трудовой Кодекс Республики Беларусь Глава 17	5 лет после урегулирования спора
Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний	работники предприятия	Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности,	Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. Трудовой Кодекса Республики Беларусь ст. 224 Указ Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании» глава 6	3 года

<p>Расследование несчастных случаев на производстве</p>	<p>работники предприятия</p>	<p>В соответствии с: постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 октября 2024 г. № 81/144 «О документах, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. 23.02.2026)</p>	<p>Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами. Трудовой Кодекса Республики Беларусь п.б ч.1 ст. 55</p>	<p>10 лет</p>
<p>Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, в т.ч. внесенных в книгу замечаний и предложений, а также поступивших в ходе личного приема</p>	<p>лица, направившие обращение, иные лица, чьи персональные данные указаны в обращении</p>	<p>паспортные данные (ФИО, м/ж), о семейном положении, об имущественном состоянии и иные, предусмотренные законодательством.</p>	<p>Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Закон Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц»</p>	<p>5 лет</p>
<p>Осуществление административных процедур по заявлениям граждан и в отношении субъектов хозяйствования</p>	<p>Участники административных процедур: работники предприятия, и иные лица, индивидуальные предприниматели, представители юридического лица</p>	<p>В соответствии с: Законом от 28 октября 2008 г. № 433-З «Об основах административных процедурах»</p>	<p>Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами: Законом от 28 октября 2008 г. № 433-З «Об основах административных процедур»</p>	<p>В зависимости от административной процедуры в соответствии с постановлением Минюста от 24.05.2012 №140</p>